

Bei unserem Kunden handelt es sich um international tätiges KMU, welches einen aussergewöhnlichen Markt federführend, innovativ und mit viel Leidenschaft anführt. Hochmotivierte Fachkräfte auf allen Ebenen gewährleisten den nachhaltigen Erfolg.

Wir stehen mit dem Unternehmen in langjähriger Geschäftsbeziehung und sind als Personaldienstleister geschätzt.

Wir suchen für unseren Kunden einen/eine:

## **HR Manager 60% m/w**

### **Ihre Aufgaben**

- HR von A – Z, inklusive Stellvertretung Lohnbuchhaltung (ca. 150 MA)
- Ansprechperson bei arbeitsrechtlichen Lösungsfindungen
- Weiterentwicklung der HR-Prozesse
- kompetente Anlaufstelle für Mitarbeitende aller Bereiche

### **Ihr Profil**

- Ausbildung als HR-Person
- Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung - von Vorteil im Industriesektor
- Sichere Handhabung des Schweizer Arbeitsrecht
- Sehr gute mündliche und schriftliche Englischkenntnisse, weitere Sprachen von Vorteil
- Sozialkompetent, kommunikative Stärke auf allen Ebenen
- Positiv denkender Mensch mit hohem Einfühlungsvermögen und starken diplomatischen Fähigkeiten

### **Die Firma bietet**

- TOP Arbeitsklima mit Freiraum für Eigeninitiative
- Flache Hierarchie
- Entwicklungsmöglichkeiten inklusive Weiterbildungen
- Offene Türen und «DU» Mentalität
- Grosszügige Mittagsräumlichkeiten

**Arbeitsort**      Raum Werdenberg

### **PCCP bietet**

- Ausführliches Beratungsgespräch bei uns im Hause
- Umfassende Zusatzinformationen über den Kunden
- Einschätzung, ob Sie auf persönlicher Ebene ins Unternehmen passen (Social Skills)
- Beratung betreffend Bewerbungsunterlagen inklusive Zeugnissen

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen, elektronischen Bewerbungsunterlagen an Patrick Piske oder Sarah Luschnig, Telefon: +41 81 740 19 53  
[patrick.piske@pccp.ch](mailto:patrick.piske@pccp.ch) oder [sarah.luschnig@pccp.ch](mailto:sarah.luschnig@pccp.ch).

PCCP steht für Offenheit, Ehrlichkeit und Transparenz sowie 100% Diskretion.